

Введено в действие
приказом

от 08.12.2023 № 12

«Утверждено»
Директор МБОУ ОЦ «БАГРАТИОН»
А.Н. Семирова
_____ 2023



ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании за счет средств, полученных
от оказания платных образовательных услуг
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
образовательный центр «БАГРАТИОН»
на 2023-2024 учебный год**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, «Положения об порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 13.07.2020 г. N 1670», Постановлениями «О внесении изменений в Положение об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа Московской области, утвержденным постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 29.05.2023 №3251 и 15.08.2023 № 5464;
- 1.2. Настоящее Положение по установлению доплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника разработано в целях: сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда при начислении заработной платы работниками муниципального образовательного учреждения в связи с введением Положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области», утверждённого Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 09.07.2020 г. №1633;
- 1.3. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок и условия премирования работников муниципального общеобразовательного учреждения образовательного центра «БАГРАТИОН».
- 1.4. Размеры надбавок Премияльного характера определяются учреждением самостоятельно в пределах, выделенных на это средств из платных дополнительных образовательных услуг, согласно Положения об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг.
- 1.5. Доплаты устанавливаются на время оказания платных образовательных услуг сотрудникам образовательной организации.
- 1.6. Премия выплачивается по приказу руководителя организации.
- 1.7. Настоящее Положение действует для всех сотрудников школы, оказывающих и курирующих платные дополнительные образовательные услуги.

2. Виды, порядок установления и условия выплаты премий.

- 2.1. Работникам МБОУ ОЦ «БАГРАТИОН» могут устанавливаться по следующим критериям:

Показатели	Максимальный процент
- высокая исполнительская дисциплина;	30%
- результативность организации платных дополнительных образовательных услуг;	30%
- разработка индивидуальных авторских программ, углубление курсов, их реализация в учебно-воспитательном процессе, результативность;	30%
- своевременность и качество представляемой информации и, отчетной, статистической документации;	30%

- качество выполнения дополнительно объема работ;	30%
- наполняемость групп	150%
	Итого 300%

2.2. Порядок премирования устанавливается с учетом личных достижений работника в общих результатах деятельности МБОУ, своевременного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей, применения в работе современных методик, форм организации труда, эффективности достигнутых результатов за определенный период времени (месяц).

2.3. Размер премии работникам, установленный в соответствии с Положением может устанавливаться в процентах от дохода группы, но быть не более 300% заработной платы за часы учебной нагрузки. Надбавки руководителю организации устанавливаются приказом начальника Управления образования. Административно – управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу надбавки устанавливаются приказом руководителя. Размер премиальных выплат не должен превышать 300% от трудозатрат.

2.4. Решение о выплате работникам МБОУ премии и ее размере принимается руководителем учреждения по представлению заместителей руководителя.

2.5. Премия выплачивается одновременно с заработной платой.

3. Порядок изменения доплат и надбавок.

3.1. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе, за нарушения сроков и порядка исполнения отчетов, нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей) ребенка и других участников образовательного процесса.

3.2. Основаниями для уменьшения размеров премий (лишения премии) могут являться:

- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителя и его заместителей;
- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителя, его заместителей, некачественное их выполнение без уважительных причин;
- жалобы со стороны родителей (законных представителей) ребенка и других участников образовательного процесса;
- низкая наполняемость групп и др.